



รายงานผล
การดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปี พ. ศ. ๒๕๖๕



โรงเรียนไตรมิตรวิทยาคาร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ของโรงเรียนไตรมิตรวิทยาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงเรียนไตรมิตรวิทยาการ ให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริตด้วยการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลและนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของโรงเรียนไตรมิตรวิทยาการ โดย

ได้ ดำเนินกิจกรรม/มาตรการ/แนวทางตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ที่กำหนดไว้ สรุป ได้ดังนี้

| ที่ | กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ | ปัญหา/ อุปสรรค |
|-----|--|---|------------------------------|-------------------|
| ๑ | กิจกรรมประชุม เสวนา ถอดบทเรียนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานศึกษาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๑. ประชุมเพื่อถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | สามารถดำเนินการได้ ตามเป้าหมายที่กำหนด | เหมาะสมกับ กิจกรรม | ไม่มี |
| ๒ | กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม สร้าง จิตสำนึกสาธารณะ ๑.กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ๒.กิจกรรมการประกาศนโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ๓.กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และ กล่าวปฏิญาณสถานศึกษาสุจริตทุกวันศุกร์ | สามารถดำเนินการได้ ตามเป้าหมายที่กำหนด | เหมาะสมกับ กิจกรรม | ไม่มี |
| ๓ | กิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม “โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของครู และบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน” | สามารถดำเนินการได้ ตามเป้าหมายที่กำหนด | เหมาะสมกับ กิจกรรม | ไม่มี |
| ๔ | การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส | สามารถดำเนินการได้ ตามเป้าหมายที่กำหนด | เหมาะสมกับ กิจกรรม | ไม่มี |
| ๕ | การจัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะชน | สามารถดำเนินการได้ ตามเป้าหมายที่กำหนด | เหมาะสมกับ กิจกรรม | ไม่มี |
| ๖ | กิจกรรมประเมิน ITA ของสถานศึกษา | สามารถดำเนินการได้ ตามเป้าหมายที่กำหนด | เหมาะสมกับ กิจกรรม | ไม่มี |

สรุปผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ

โรงเรียนไตรมิตรวิทยาการ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ บรรลุตาม

เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ซึ่งเป็นผลมาจากการกำหนดนโยบายในการขับเคลื่อน การดำเนินงานประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานทุกคน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และกระบวนการทำงานที่ชัดเจน รวมถึงแนวทางและเครื่องมือการประเมินที่มีประสิทธิภาพของสำนักงาน ป.ป.ช. อย่างไรก็ตาม การสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรทั้งในการปฏิบัติงานภายในองค์กร และการให้บริการแก่ประชาชนจะต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม โดยนำข้อมูลที่สะท้อนจากผลการประเมินนำมาปรับปรุงและพัฒนา เช่น การปรับปรุงคู่มือประชาชนให้เข้าใจได้ง่ายมากยิ่งขึ้น การให้บริการประชาชนตามคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพรวมถึงการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้ครบถ้วน เป็นปัจจุบันและเข้าถึงได้ง่าย เพื่อให้การดำเนินงานทุกมิติในองค์กรสามารถพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ให้สูงขึ้นและเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต